COMUNE DI MARZI
PROVINCIA DI COSENZA

DECRETO n. 04 del 13/09/2018

Prot. n. 2644

oggetto: ***"Indennità di risultato per il Segretario Comunale - Art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comuni e Provinciali 1998-2001 - Anno 2017".***

Il Sindaco

Premesso:
- *che* in data 16 maggio 2001 è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali relativo per la parte giuridica al quadriennio 1998 – 2001 e per la parte economica al biennio 1998 – 1999;
- *che* nella medesima data è stato sottoscritto l'accordo relativo alla parte economica del secondo biennio 2000 – 2001;
- *che* in data 14 dicembre 2010 è stato sottoscritto il CCNL relativo al periodo 2006/2007 e successivamente in data 01 marzo 2011 è stato sottoscritto il CCNL relativo al periodo 2008/2009;
- *che* l'art. 42 del nuovo CCNL regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi;

Considerato:
che, ai sensi dell'art. 97 del D.L.vo n. 267/2000 – T.U.EE.LL., le funzioni del Segretario soggette a valutazione sono: **1.** la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti; **2.** la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta e la cura della verbalizzazione; **3.** l'espressione dei pareri di cui all'art.49 del D.L.vo n° 267/2000 – T.U.EE.LL. in relazione alle sue competenze, nel caso in cui l'ente non abbia responsabili dei servizi; **4.** il rogito dei contratti nei quali l'ente stesso è parte, autentica di scritture private e di atti unilaterali nell'interesse dell'ente; **5.** sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei dirigenti e/o responsabili di posizioni organizzative; **6.** l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco; **7.** Altre funzioni attribuite al Segretario, quali: Collaborazione con la Delegazione Trattante di parte pubblica per la stipula dei Contratti Collettivi Decentrati, pur senza funzioni di partecipazione attiva; Coordinamento Ufficio Elettorale; Attribuzione di fatto del potere sostitutivo per la conclusione del procedimento amministrativo, in caso di inerzia, ex art. 2, comma 9 bis, Legge n. 241/90, modificato dall'art. 1 D.L. 5/2012 convertito in Legge n. 35/2012; Attività di controlli interni sugli atti e provvedimenti dei Responsabili di servizio, ai sensi del D. L. 174/2012, convertito in Legge n. 213/2012; Adempimenti connessi all'attività di Responsabile per la prevenzione della corruzione, ai sensi della Legge n. 190/2012; Responsabile Trasparenza; Ulteriori incarichi speciali; Adattabilità e flessibilità nella gestione del proprio orario di lavoro; Attività ordinaria diretta al coordinamento e funzionamento degli Uffici;

Visto il proprio precedente decreto n. 01 del 06/04/2017 (Prot. n. 890), avente ad oggetto: "Obiettivi in capo al Segretario Comunale - Precisazione dei parametri di valutazione ai fini del riconoscimento dell'indennità di risultato per il Segretario Comunale - Art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comuni e Provinciali 1998-2001 - Anno 2017";

Rilevato che il segretario comunale Dr. Giovanni Farina, in servizio in qualità di titolare presso questa sede di segreteria, ha dimostrato nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo appieno i risultati attesi nelle materie sopra previste ed inoltre

svolge, con pari positivi risultati, le attività assegnategli, ai sensi della lettera d) dell'art. 97 del T.U.EE.LL.;

Ritenuto, pertanto, che in esito al raggiungimento degli obiettivi previsti, al segretario comunale vada erogata la retribuzione di risultato secondo gli importi previsti dalla contrattazione collettiva di settore, ovvero nella misura percentuale del monte salari percepito, fermo restando il limite massimo del 10% del medesimo monte salari complessivamente considerato;

Considerato che l'ufficio di segreteria comunale di Marzi risulta convenzionato con il Comune di Paterno Calabro (CS) con decorrenza dal 01/01/2014 e che i due Enti hanno stabilito di suddividere la relativa spesa al 50,00%;

Visto che, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il *monte salari* deve ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL del 16/05/2001 e che, in particolare, esso ricomprende anche le voci *"retribuzione di risultato (precedente)"* e *"diritti di rogito"*, così come più volte chiarito dall'ARAN, da ultimo con parere reso in data 13/06/2012;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di riconoscere al Segretario comunale l'indennità di risultato in misura non superiore al 50,00% della quota massima prevista del 10% sul monte salari complessivo, adeguato ai sensi del CCNL sottoscritto in data 14/12/2010, atteso che l'altro comune convenzionato può disporre in ordine alla restante quota spettante all'interessato;

Visto il bilancio di previsione 2018-2020, approvato con deliberazione consiliare n. 10 del 14/04/2018, dichiarata immediatamente eseguibile;

Richiamato il decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali;

Richiamati lo statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

D E C R E T A

1. Di stabilire la valutazione per l'anno 2017 del Segretario Comunale, Dr. Giovanni Farina, titolare presso questa sede di segreteria, per come riportato nell'allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

2. Di attribuire al Segretario Comunale Dr. Giovanni Farina la retribuzione di risultato per l'anno 2017 nella misura del 10,00% del monte salari complessivo percepito, in esito al raggiungimento degli obiettivi previsti, con riduzione al 50,00% della somma percepibile, atteso che l'altro Comune convenzionato può disporre in ordine alla restante quota (50,00%) spettante all'interessato.

3. Di dare atto che la spesa suddetta graverà sul Comune di Marzi, per quanto di propria competenza ed in misura complessiva da determinarsi a cura del Responsabile del Servizio Finanziario, in sede di liquidazione del compenso dovuto.

4. Di trasmettere il presente decreto al responsabile del Servizio Finanziario, per gli adempimenti di competenza.

5. Di comunicare il presente provvedimento personalmente al Dr. Giovanni Farina.

Marzi, lì 13/09/2018

COMUNE DI MARZI (Cosenza)

Il Sindaco
Arch. Rodolfo Ajello

ALLEGATO A)

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEL SEGRETARIO COMUNALE (ART. 42 CCNL)
ANNO 2017

N.	FUNZIONI	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
A)	Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa (art. 97,c.2, T.U.EE.LL) partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva nelle materie proprie del segretario	20	20
B)	Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni di giunta e di consiglio (Art.97 comma 4 lett. C) del T.U.EE.LL.	20	18
C)	Funzioni di coordinamento sovrintendenza dei Dirigenti, responsabili di P.O. e di tutte le funzioni Attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti. Altre funzioni stabilite da norme di legge.	20	16
D)	Funzione di rogito dei contratti dell'ente, Art. 97 comma 4, lettera c)	20	18
E)	Funzione di Responsabile della prevenzione della corruzione e di Responsabile della Trasparenza, con relativa predisposizione di Piani e documenti relativi; Funzione di Controllo successivo degli atti e dei provvedimenti dei dirigenti ed altri uffici	20	15
	TOTALE		**87**

- Per un punteggio inferiore a 30 non spetta alcuna indennità.
- Per un punteggio da 30 a 50 spetta il 33% dell'indennità.
- Per un punteggio da 50 a 80 spetta il 50 % dell'indennità.
- Per un punteggio da 80 a 100 spetta il 100% dell'indennità.

Marzi, lì 13/09/2018

COMUNE DI MARZI (Cosenza)

Il Sindaco
Arch. Rodolfo Aiello